

ГРАНСКИ СИНДИКАТ САОБРАЋАЈА
И ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА

НЕЗАВИСНОСТ

Бр. 15/12
29.06. 2012. год.
БЕОГРАД

ГРАНСКИ СИНДИКАТ САОБРАЋАЈА И
ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА

НЕЗАВИСНОСТ

СТАТУТ



Београд, јун 2012.

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација „Независност“ (у даљем тексту: Грански синдикат) је добровољна, аутономна, интересна организација запослених у делатностима које, према одредбама овог Статута, обухвата овај Грански синдикат који делује у саставу Уједињених гранских синдиката "Независност".

Члан 2.

Назив Гранског синдиката је: Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација "Независност".

Скраћени назив Гранског синдиката је: ГС СИТЕЛ НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 3.

Седиште Гранског синдиката је у Београду, Нушићева 4/V.

Одлуку о промени седишта доноси Главни одбор Гранског синдиката.

Члан 4.

Грански синдикат је уписан у Регистар синдикалних организација решењем Министарства за рад, борачка и социјална питања број 110-00-880/2001-02 од 09.04.2001 године под редним бројем 16333.

Члан 5.

Грански синдикат организује запослене у делатностима: копнени (железнички и друмски), ваздушни и водени саобраћај, поштанске активности, телекомуникације, као и запослене у услужним делатностима у саобраћају.

Члан 6.

Грански синдикат усклађује свој Статут са Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ и спроводи одлуке надлежних органа УГС НЕЗАВИСНОСТ и обавезе утврђене Повељом о чланству и регулисању међусобних права (у даљем тексту: Повеља), обавеза и одговорности између УГС НЕЗАВИСНОСТ и Гранског синдиката.

Одредбе Статута које су у супротности са Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ су ништаве и не производе правно дејство.

Грански синдикат не може на својим органима да доноси одлуке које нарушавају јединственост и целовитост УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Грански синдикат је одговоран за целовито и јединствено спровођење заједнички утврђених интереса и циљева УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Грански синдикат самостално обавља своју делатност на основу овог Статута, Статута УГС НЕЗАВИСНОСТ, као и програмских докумената које доносе њихови надлежни органи.

Члан 7.

Грански синдикат има својство правног лица и свој текући рачун.

Обележја Гранског синдиката су: знак, застава, лого, меморандум, печат и заводни печат и она су дефинисана у Књизи стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Обележја Гранског синдиката која се користе на свим нивоима власништво су УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 8.

Знак Гранског синдиката представља правоугаоник плаве боје у облику задње стране писма. Изнад правоугаоника се налази знак узвика плаве са тачком црвене боје. Лево и десно од знака узвика налазе се по два круга плаве боје.

Застава је правоугаоног облика, димензија 2000X1000mm, тамноплаве боје. У врху са леве стране се налази знак Гранског синдиката „Независност“ и назив Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација „Независност“.

Лого је комбинација знака и речи Независност.

Меморандум: по средини у горњем делу уписан је назив: Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација великим словима; испод: реч из лога: НЕЗАВИСНОСТ; испод: адреса седишта и број телефона; испод: број факса и мејл адреса; лево у горњем делу: знак Гранског синдиката; по средини у доњем делу: број рачуна у банци, ПИБ и матични број; по левој ивици, одоздо на горе: лого и назив међународних организација којих су чланице УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Печат је округлог облика, пречника 32mm. По ободу кружнице налази се ћириличним писмом уписан назив: Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација; у средини печата налази се знак Гранског синдиката испод кога је исписана реч из лога НЕЗАВИСНОСТ и испод Београд.

Заводни печат Гранског синдиката је правоугаоног облика 60X40mm. На врху заводног печата налази се текст: Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација; испод, десно текст: НЕЗАВИСНОСТ; поред текста НЕЗАВИСНОСТ, десно: знак Гранског синдиката; испод: простор за број и датум и испод тога натпис: Београд.

Члан 9.

Синдикална поверишиштва формирана у делатностима наведеним у члану 5. овог Статута, самостално обављају своју делатност на основу овог Статута, Повеље, програмских и статутарних одлука.

Члан 10.

Грански синдикат, на принципима равноправности, узајамности и солидарности сарађује са другим синдикатима у земљи и иностранству и међународним синдикалним организацијама, у складу са основним програмским опредељењима и заједнички утврђеним ставовима УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Грански синдикат је пуноправни члан међународних асоцијација.

Члан 11.

Грански синдикат је независтан у односу на државне органе, послодавце, политичке странке и верске заједнице.

II ВИЗИЈА, МИСИЈА, ЦИЉЕВИ И НАЧЕЛА

Члан 12.

Визија, мисија, циљеви и начела Гранског синдиката одређени су Статутом и програмским документима УГС НЕЗАВИСНОСТ.

У остваривању визије, мисије, циљева и начела Грански синдикат има задатак да штити економске, социјалне, образовне, професионалне и културне интересе свог чланства и запослених у делатностима које обухвата.

У остваривању визије, мисије, циљева и начела Грански синдикат користи сва демократска, легална и легитимна, међународно признате средства и методе синдикалне борбе.

Члан 13.

Грански синдикат заступа заједничке и посебне интересе својих чланова и свих запослених, а посебно се залаже за остваривање следећих циљева:

- равноправност свих запослених у делатностима које обухвата овај Грански синдикат, као и њихово заједничко деловање на начелима солидарности и узајамности;
- обезбеђивање радне, правне и социјалне сигурности чланства;
- побољшање материјално-социјалног положаја запослених кроз социјални дијалог и колективно преговарање, на начелима равноправности и социјалног партнериства;
- заштиту и унапређивање радне и животне средине;
- развој и унапређивање социјалног дијалога и трипартизма;
- школовање и образовање чланова за синдикалну активност;
- правну заштиту и заштиту економско - социјалног положаја запослених;
- заједничко деловање и развијање солидарности са другим синдикатима у саставу УГС НЕЗАВИСНОСТ.

III ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

Члан 14.

Члан/ица Гранског синдиката се постаје потписивањем приступнице, чији су облик и садржај утврђени Књигом стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Приступање у чланство синдиката је добровољно.

Члан/ица Гранског синдиката може да добије чланску карту на основу одлуке Главног одбора, чији су облик и садржај дефинисани Књигом стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 15.

Члан/ица Гранског синдиката има право:

- да бира и буде биран/а;
- на информисање и стручну помоћ на свим нивоима синдикалног организовања;
- на покретање иницијатива пред органима синдиката;
- на учешће у колективном преговарању;
- на бесплатну правну помоћ Правне службе УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- на помоћ за време штрајка;
- на образовање за синдикалну активност, и
- друга права утврђена овим Статутом, статутарним и програмским документима.

Права из става 1. овог члана члан/ица остварује по истеку 3 месеца од дана учлањења.

Члан 16.

Члан/ица Гранског синдиката има обавезу:

- да поштује Статут, статутарна и програмска документа и да доследно спроводи одлуке и закључке надлежних органа;
- да редовно плаћа чланарину у складу са овим Статутом;
- да учествује у свим синдикалним активностима које организују облици организовања или УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- да чува име, обележја, углед и имовину Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 17.

У случају злоупотребе права и неиспуњавања обавеза предвиђених члановима 18. и 19. овог Статута, као и Повељом, члан/ица је одговорна надлежним органима, који су дужни да предузму мере утврђене овим Статутом.

Члан 18.

Чланство у Гранском синдикату престаје на начин и по поступку утврђеним Правилником који доноси Главни одбор УГС НЕЗАВИСНОСТ.

IV ОРГАНИЗОВАЊЕ

Члан 19.

Организовање Гранског синдиката заснива се на принципима: добровољности, равноправности, демократичности, јавности рада, солидарности, ефикасности и одговорности, уз поштовање одредби утврђених овим Статутом.

Члан 20.

Начин и облици организовања чланства у делатностима из члана 5. овог Статута (у даљем тексту: повереништво) регулишу се правилима о раду која морају бити у складу са овим Статутом и статутарним актима.

Члан 21.

Органи синдиката у поверишиштву су:

- Одбор повериеника;
- Надзорни одбор.

Члан 22.

Одбор повериеника и главни повериеник обавезни су да:

- у потпуности примењују Статут, Повељу, статутарне одредбе и програмска начела УГС НЕЗАВИСНОСТ и Гранског синдиката ;
- информишу чланство о свим одлукама, ставовима, закључцима и активностима УГС НЕЗАВИСНОСТ и Гранског синдиката.

Члан 23.

Одбор повериеника који је у процесу конституисања, бира се на основу Одлуке о избору коју доноси Грански синдикат.

Одбор повериеника у формираним поверишиштвима бирају чланови синдиката у деловима процеса рада на основу Одлуке о избору коју доноси Одбор повериеника најкасније 30 дана пре одржавања избора.

Грански синдикат верификује избор главног повериеника изабраног на седници Одбора повериеника.

Члан 24.

Главни повериеник/ца је дужан/на да:

- заступа и представља синдикат;

- предузима мере и активности заштите радних и синдикалних права;
- посредује у споровима;
- организује, заказује и води синдикалне састанке и стара се о уредном вођењу документације;
- у случају организовања штрајка, прибави одлуку Гранског синдиката, а штрајк организује у складу са законом;
- даје налог послодавцу да врши уплату и расподелу синдикалне чланарине искључиво по процентима утврђеним овим Статутом;
- организује чланове синдиката и запослене у синдикалним акцијама;
- учествује у колективном преговарању, закључивању колективног уговора и праћењу његове примене;
- учествује у образовним, истраживачким и другим активностима;
- обавља и друге послове, које му/јој повери Одбор повереника и Грански синдикат.

Члан 25.

Спорови између Гранског синдиката и повереништава, проистекли из непоштовања Статута и Повеље решавају се посредовањем УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 26.

Ради изражавања специфичних интереса запослених поједињих делатности и њиховог демократског повезивања, у оквиру органа Гранског синдиката могу се формирати одбори делатности као облици деловања, као и територијални облици организовања у складу са територијалном организованошћу послодавца.

Број, начин организовања и рада одбора делатности и територијалних облика организовања утврђује Главни одбор Гранског синдиката својим актима.

Унутрашња организација и процес одлучивања у одборима делатности и територијалним облицима организовања, могу се прецизније регулисати посебном статутарном одлуком.

V РЕГИОНАЛНА СТРУКТУРА

Члан 27.

У циљу унапређења организације и ефикасности рада, ширења мреже организације, координације свих активности синдикалних повереништава, као и утицаја на одлуке локалних власти од интереса за Грански синдикат, Главни одбор Гранског синдиката, сходно регионалној структури УГС НЕЗАВИСНОСТ, а у складу са својим потребама, именује регионалног повереника за одређени регион, на основу прибављеног мишљења повереништава са тог региона.

У циљу што боље координације активности поверишиштава на региону и успешног остваривања ставова и одлука Гранског синдиката, регионални повереник је дужан да, најмање једном у току три месеца, одржи састанак (координацију) повереника са тог региона.

Покренуте иницијативе, предлоге и закључке са састанка (координације) региона Извршни одбор Гранског синдиката је дужан да разматра и заузме став о истим, као и да предложи Главном одбору доношење потребних одлука, а у циљу спровођења програма и стратегије Гранског синдиката.

Начин и методе рада региона утврђују се Правилима о раду региона, која доноси Главни одбор Гранског синдиката.

Члан 28.

Регионални повереник:

- одговора за рад и функционисање Гранског синдиката на региону;
- заступа и представља Грански синдикат пред органима локалне самоуправе на основу утврђене политике и овлашћења Главног одбора;
- пружа помоћ и даје подршку одборима повереника на региону;
- координира рад повереника на региону;
- информише и пружа помоћ члановима синдиката;
- за свој рад одговара Главном и Извршном одбору .

VI ОРГАНИ И ОБЛИЦИ ДЕЛОВАЊА

Члан 29.

Органи Гранског синдиката су: Конгрес, Главни одбор и Надзорни одбор.

Конгрес

Члан 30.

Конгрес је највиши орган Гранског синдиката који:

- усваја Статут и програмска документа;
- утврђује општу политику Гранског синдиката;
- утврђује основе финансијске политike;
- верификује избор чланова/ица Главног и Надзорног одбора;
- именује радна тела Конгреса;
- усваја извештаје о раду Главног и Надзорног одбора и даје разрешницу члановима/ицама ових органа;
- усваја Пословник о раду.

Члан 31.

Редовни конгрес одржава се једном у четири године.

Грански синдикат је дужан да свој Конгрес одржи у истој конгресној години, у периоду од шест до девет месеци пре одржавања Конгреса УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Ванредни конгрес се може сазвати на основу:

- одлуке Главног одбора;
- захтева поверишиштава која заступају више од две трећине чланства и редовно плаћају чланаrinу.

Члан 32.

Конгрес чине делегати/киње поверишиштава и појединачних чланова.

Чланови/ице Главног и Надзорног одбора Гранског синдиката учествују у раду Конгреса са статусом делегата, осим права одлучивања о извештају и разрешавању органа чији су чланови.

Број и структуру делегата/киња за Конгрес утврђује Главни одбор својом одлуком, коју доноси најкасније 30 дана пре одржавања Конгреса.

Главни одбор

Члан 33.

Главни одбор је највиши орган Гранског синдиката између два конгреса који:

- спроводи програмску оријентацију и утврђену политику Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- припрема и сазива Конгрес;
- подноси Конгресу Извештај о раду;
- доноси појединачне измене и допуне Статута и одлуку о потписивању Повеље;
- доноси одлуке о статутарним представкама и жалбама у тумачењима овог Статута;
- утврђује регионалну структуру Гранског синдиката, у складу са регионалном структуром УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- одлучује о финансијским питањима;
- доноси годишњи финансијски план и усваја завршни рачун;
- бира и опозива Извршни одбор као извршно-оперативно тело и по потреби формира друга радна тела;
- бира и опозива председника/цу и потпредседнике/це Главног одбора;
- именује секретара Гранског синдиката
- одлучује о пријему и искључењу поверишиштава из гранског синдиката;
- на основу извештаја Надзорног одбора, одлучује о финансијским споровима;

- доноси одлуку о организовању штрајка у грани, уз прибављену сагласност Извршног одбора УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- одлучује по жалбама о искључењу;
- доноси одлуке о професионалном раду у Гранском синдикату
- доноси, на првој редовној седници, Пословник о раду.

Члан 34.

Главни одбор чине представници поверишиштава, чланови Гранског синдиката које бира Главни одбор на предлог председника Главног одбора Гранског синдиката, и председници/це Секције жена и Секције младих.

Број чланова/ица Главног одбора утврђује се Одлуком о начину избора, броју и структури чланова органа и Извршног одбора Гранског синдиката коју доноси Главни одбор најкасније 30 дана пре одржавања Конгреса.

Највише три члана Главног одбора из реда чланова Гранског синдиката, на предлог председника Главног одбора, бира Главни одбор, у Одлуци из става 2. овог члана.

Имена изабраних чланова/ица Главног одбора, на основу Одлуке из става 2. овог члана, верификује Конгрес.

Свако поверишиштво које испуни услове утврђене одлуком из става 2. овог члана стиче право да има свог представника/ицу у Главном одбору.

Главни одбор, на основу критеријума утврђених Одлуком о начину избора, броју и структури чланова органа и Извршног одбора Гранског синдиката, сваке године, по усвајању завршног рачуна, преиспитује и утврђује број и структуру својих чланова/ица.

Члан 35.

Ради ефикаснијег извршавања задатака и укључивања што ширег круга активиста у активности које организује и води, Главни одбор може, по потреби, формирати програмске одборе.

Извршни одбор

Члан 36.

На конститутивној седници Главног одбора, у току рада Конгреса, Главни одбор формира Извршни одбор као извршно-оперативно тело.

Извршни одбор чине председник/ца и потпредседник/ца Главног одбора, као и чланови задужени за делатности, у складу са Одлуком о начину избора, броју и структури чланова органа и Извршног одбора ГС СИТЕЛ НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 37.

Извршни одбор:

- припрема и спроводи ставове и одлуке Главног одбора;

- доноси одлуке о синдикалним, економско-социјалним, финансијским и другим питањима од интереса за чланство и организацију;
- координира активности поверишиштава;
- даје сагласност на закључивање гранских колективних уговора и именује преговарачке тимове;
- даје сагласност за организовање штрајкова у поверишиштвима;
- именује главног и одговорног уредника/цу сајта Гранског синдиката;
- спроводи финансијски план ;
- усваја извештај пописних комисија;
- обавља и друге послове за које га овласти Главни одбор.

Члан 38.

Председник/ца Главног одбора:

- заступа и представља Грански синдикат пред државом, послодавцима, другим синдикатима и организацијама и структурима у земљи, иностранству и међународним организацијама и институцијама;
- сазива и председава седницама Главног и Извршног одбора;
- одговоран/на је за спровођење одлука и ставова Главног и Извршног одбора;
- координира рад и одговара за међународну и међусиндикалну сарадњу, имовину и финансије;
- тумачи одредбе овог Статута и Повеље потписане са поверишиштвима, а његово тумачење може променити Главни одбор, на основу писаног образложеног захтева поверишиштва за разматрање датог тумачења;
- организује рад и закључује уговоре о раду са запосленима;

Члан 39.

Потпредседник/ца Главног одбора:

- замењује председника/цу у одсуству или у случају да је спречен/на да обавља своју функцију;
- помажу председнику/ци у обављању његових/них функција;
- обављају и друге послове које им повери Главни одбор и председник/ца.

Члан 40.

Секретар/ка Гранског синдиката:

- припрема седнице Главног и Извршног одбора;
- израђује записник и одлуке са седница;
- води рачуна о роковима извршавања донетих одлука;
- израђује предлог кварталног и годишњег извештаја о раду органа гранског синдиката;

- стара се о извршавању финансијског плана;
- обавља стручне и аналитичке послове из области колективног преговарања, штрајка и остваривања права запослених-чланова синдиката;
- прати законску регулативу, посебно из области радних односа;
- формира базу података о закљученим колективним уговорима у делатностима и поверишиштвима у саставу Гранског синдиката;
- врши консултативне услуге из области радних односа и синдикалног организовања и деловања;
- врши иницијалну припрему предмета за утужење;
- обавља и друге послове по налогу председника.

Надзорни одбор

Члан 41.

Надзорни одбор има три члана и три заменика члanova, који се бирају из три прворангиране делатности (поверишиштва) по критеријуму учешћа члanova делатности (поверишиштва) у укупним приходима Гранског синдиката од члanova.

Чланове и заменике члanova Надзорног одбора бирају делатности (поверишиштва) из става 1. овог члана на основу Статута Гранског синдиката и следећих критеријума: да имају искуство у рачуноводству - књиговодственим пословима, да су члanova делатности (поверишиштва) најмање 24 месеца која редовно, у складу са овим Статутом, плаћају чlanova.

Надзорни одбор врши надзор над коришћењем целокупне имовине и средстава Гранског синдиката и свих делатности (поверишиштва) у складу са Статутом, законом и Повељом, најмање два пута годишње, а уколико се уоче неправилности и чешће.

Надзорни одбор надзира спровођење утврђене финансијске политike и подстиче њено унапређење.

Надзорни одбор има право контроле финансијског пословања свих органа и облика организовања, а посебно обрачуна, уплате и расподеле чlanova. Одлуке, предлоге и закључке о извршеним налазима доставља Главном одбору на даљу надлежност.

Надзорни одбори поверишиштава су дужни да омогуће вршење надлежности Надзорног одбора утврђених у претходном ставу.

У поступку ревизије спорних одлука поверишиштава, које се односе на обрачун, уплату и расподелу чlanova, Надзорни одбор има право увида у те одлуке и право предлагања Главном одбору стављања ван снаге тако донетих одлука.

Надзорни одбор даје мишљење на извештај пописних комисија.

Уколико изабрани члан Надзорног одбора не присуствује на три узастопне седнице или се у његовом раду уоче и утврде неправилности и пропусти, Главни одбор може да тражи да се члан/ица смени и изврши избор новог.

Члан 42.

Председник/ца Надзорног одбора учествује у раду Главног одбора, без права одлучивања.

Члан/ица Надзорног одбора не може бити биран/на за члана Главног одбора.

СЕКЦИЈЕ

Члан 43.

Секције жена и младих се организују на гранском принципу.

Ради координације и спровођења активности на одређеној територији, секције се могу организовати унутар поједињих региона, у складу са регионалном организованошћу Гранског синдиката.

Скупштинама секција на којима се бирају председници/е и регионални повериеници/е, обавезно присуствује Извршни одбор.

Конкретни облици рада секција утврђују се правилима о раду која доноси скупштина секције, а верификује Главни одбор Гранског синдиката.

Члан 44.

Чланови/ице Секције младих могу бити сви чланови/ице Гранског синдиката млађи од 35 година.

VII ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ И ОДЛУЧИВАЊЕ

Члан 45.

Главни одбор је обавезан да, најкасније 30 дана пре одржавања Конгреса, донесе Одлуку о начину избора, броју и структури делегата Конгреса, као и Одлуку о начину избора, броју и структури чланова органа и Извршног одбора Гранског синдиката.

Члан 46.

Избор и верификација чланова органа Гранског синдиката и свих облика организовања врши се јавним гласањем, а може се вршити и тајним гласањем, ако се за то одлучи већина присутних чланова.

За чланове органа не могу бити бирани чланови који су изабрани у органе политичких странака и који обављају извршно-политичке функције у државним органима.

Члан 47.

Мандат чланова свих органа и именованих лица на свим нивоима траје 4 године.

Мандат престаје пре времена у случају смрти, оставке или престанка чланства у синдикату.

О оставци се не расправља, већ се она само констатује, а поверишиштво се обавештава да у року од 30 дана од дана подношења оставке достави име новог члана органа.

Члан 48.

На седницама органа Гранског синдиката и свих облика организовања може се пуноважно одлучивати ако седници присуствује већина (50%+1) чланова/ица органа.

Сви органи Гранског синдиката и сви облици организовања доносе одлуке већином (50%+1) гласова присутних чланова/ица органа.

У случају избора између више кандидата/киња, за носиоце појединачних функција у органима Гранског синдиката изабран/а је онај/а кандидат/киња који/а је добио/ла већину гласова присутних чланова/ица органа.

У случају да у првом кругу гласања ниједан/а кандидат/киња није добио/ла потребну већину, организује се други круг избора у који улазе два/е кандидата/киње са највећим бројем гласова. У другом кругу избора, изабран/а је онај/а кандидат/киња који/а добије већи број гласова присутних чланова/ица органа.

Одлуке о суспендовању органа поверишишта, штрајку у грани, финансијском извештају и финансијском плану, доносе се 2/3 већином присутних чланова/ица органа.

Представници/е органа могу, приликом одлучивања, издвојити своје мишљење о предметном питању.

Донета одлука обавезује поверишиштво чији је представник издвојио своје мишљење или остао у мањини.

VIII РЕГУЛИСАЊЕ КОНФЛИКАТА УНУТАР ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Члан 49.

Главни одбор може покренути иницијативу и захтевати од одговарајућег поверишишта да разреши члана/ицу органа Гранског синдиката, ако овај/а не извршава своје обавезе или грубо прекрши овај Статут, Повељу, статутарна и програмска документа.

У случају разрешења, поверишиштво бира новог члана/ицу органа Гранског синдиката.

На тај начин, између два Конгреса може бити замењено до 1/3 чланова/ица органа Гранског синдиката.

Члан 50.

У случају када уочи проблеме и сукобе у поверишишту, који могу да угрозе рад органа или да доведу у питање функционисање Гранског синдиката у целини или нанесу штету УГС НЕЗАВИСНОСТ или Гранском

синдикату, Главни одбор сазива седницу одбора поверилика са утврђеним дневним редом.

Главни поверилик је дужан/на да спроведе одлуку из става 1. овог члана.

Одбор поверилика обавезан је да се изјасни о спорном питању, као и о ставовима и предлогима Главног одбора и о томе обавести чланство.

Уколико се у року од 30 дана од дана одржавања седнице из става 1. овог члана, не отклоне проблеми и сукоби у раду повериштва, Главни одбор има право да сuspendује одбор поверилика на рок који не може бити дужи од шест месеци и именује лице овлашћено за заступање и представљање синдиката за време суспензије.

Главни одбор у наведеном року констатује:

- да се повериштво оспособило за самосталан рад;
- да органи повериштва не могу да функционишу и доносе одлуке о ванредним изборима.

Наведене мере Главни одбор је обавезан да предузме у случајевима:

- грубог кршења овог Статута, Повеље, статутарних и програмских докумената Гранског синдиката;
- наношења штете Гранском синдикату;
- доношење одлука које су у искључивој надлежности органа Гранског синдиката;
- одбијања спровођења ставова и одлука органа Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ.

IX ЧЛНАРИНА И ФИНАНСИЈЕ

Члан 51.

Приходи Гранског синдиката су:

- чланарина члanova/ица синдиката;
- чланарина директно учлањених појединача;
- прилози и поклони донатора, и
- други извори.

Члан 52.

Сваки члан/ица Гранског синдиката дужан/на је да редовно плаћа чланарину.

Чланарина износи најмање 1% од зараде члана/ице.

Члан/ица плаћа синдикалну чланарину у повериштву.

Од укупне масе прикупљене чланаrine члanova/ица синдиката у повериштвима синдиката, 21% уплаћује се (припада) УГС НЕЗАВИСНОСТ, 44% Гранском синдикату и 35% одбору поверилика непосредно.

Део чланаrine који припада Гранском синдикату користи се за финансирање функција Гранског синдиката прецизно утврђених Повељом.

Средства за намене из става 5. овог члана утврђују се годишњим финансијским планом Гранског синдиката.

Део чланарине који припада Гранском синдикату (44%), користи се за финансирање рада:

- | | |
|----------------------|------|
| - Гранског синдиката | 37%; |
| - одбора делатности | 7%. |

Члан 53.

Повереништва се обавезују да ће средства чланарине користити искључиво у синдикалне сврхе и то: повећање броја чланова; образовање чланства и оспособљавање повереништва за успешан синдикални рад; организовање штрајкова и акција солидарности; унапређивање материјално-техничких услова за рад повереништава и друге потребе директно везане за активност синдиката.

Члан 54.

Повереништва су обавезна да доносе финансијски план и усвоје годишњи финансијски извештај о утрошку средстава за реализацију сопствених синдикалних програма.

Члан 55.

На образложени захтев повереништава, Главни одбор може утврдити умањену чланарину.

Члан 56.

Директно учлајени појединци уплаћују чланарину Гранском синдикату у складу са Правилником који доноси Главни одбор УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 57.

Послове рачуноводства ради обезбеђивања начела правичности, ефикасности и отворености система наплате и коришћења чланарине, као и давање препорука за њихово унапређење за Грански синдикат, обавља заједничко Одељење за финансијске, књиговодствене, опште и кадровске послове УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 58.

Имовина коју је Грански синдикат уложио у повереништва, као и право на обележја из члана 7. овог Статута, су власништво УГС НЕЗАВИСНОСТ.

X ИНФОРМИСАЊЕ У СИНДИКАТУ

Члан 59.

Рад Синдиката је јаван.

Чланови органа Синдиката на свим нивоима су обавезни да о свом раду обавештавају чланове и јавност.

Обавештавања се врше учешћем на синдикалним састанцима, путем летака, билтена, штампе, радија, телевизије, трибина, сајта синдиката и посебних публикација.

XI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 60.

Овај Статут ступа на снагу даном усвајања.

Усвајањем овог Статута престаје да важи Статут ГС СИТЕЛ, усвојен на III Конгресу Гранског синдиката 27. маја 2010. године са изменама и допунама од 12.04.2011. године.

Сви облици организовања су обавезни да усагласе своје статутарне одлуке и правила о раду са овим Статутом у року од три месеца од дана усвајања.

Да је Статут донет на III Конгресу Гранског синдиката
саобраћаја и телекомуникација „Независност“ и
на основу члана 65. Статута УГС НЕЗАВИСНОСТ,
усаглашен са Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ,
тврди и оверава



Александар Титовић, председник