

ГРАНСКИ СИНДИКАТ САОБРАЋАЈА И ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА
НЕЗАВИСНОСТ

Бр: 34/16
Б.Г. 2016. год.
БЕОГРАД



**ГРАНСКИ СИНДИКАТ САОБРАЋАЈА И
ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА**

НЕЗАВИСНОСТ

СТАТУТ



ДОКУМЕНТИ

Београд, јун 2016.

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација „Независност“ (у даљем тексту: Грански синдикат) је добровољна, аутономна, интересна организација запослених у делатностима које, према одредбама овог Статута, обухвата овај Грански синдикат који делује у саставу Уједињених гранских синдиката "Независност".

Члан 2.

Назив Гранског синдиката је: Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација "Независност".

Скраћени назив Гранског синдиката је: ГС СИТЕЛ НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 3.

Седиште Гранског синдиката је у Београду, Нушићева 21.

Одлуку о промени седишта доноси Главни одбор Гранског синдиката.

Члан 4.

Грански синдикат је уписан у Регистар синдикалних организација решењем Министарства за рад, борацка и социјална питања број 110-00-880/2001-02 од 09.04.2001 године под редним бројем 16333.

Члан 5.

Грански синдикат организује запослене у делатностима, предузећима и установама из следећих области: поштански, железнички, друмски, ваздушни, речни саобраћај као и области телекомуникација и сва привредна друштва која су основана из тих области, као и запослене у услужним делатностима у саобраћају.

Члан 6.

Грански синдикат усклађује свој Статут са Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ и спроводи одлуке надлежних органа УГС НЕЗАВИСНОСТ и обавезе утврђене Повељом о чланству и регулисању међусобних права (у даљем тексту: Повеља), обавеза и одговорности између УГС НЕЗАВИСНОСТ и Гранског синдиката.

Одредбе Статута које су у супротности са Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ су ништаве и не производе правно дејство.

Грански синдикат не може на својим органима да доноси одлуке које

нарушавају јединственост и целовитост УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Грански синдикат је одговоран за целовито и јединствено спровођење заједнички утврђених интереса и циљева УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Грански синдикат самостално обавља своју делатност на основу овог Статута, Статута УГС НЕЗАВИСНОСТ, као и програмских докумената које доносе њихови надлежни органи.

Члан 7.

Грански синдикат има својство правног лица и свој текући рачун.

Обележја Гранског синдиката су: знак, застава, лого, меморандум, печат и заводни печат и она су дефинисана у Књизи стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Обележја Гранског синдиката која се користе на свим нивоима власништво су УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 8.

Знак Гранског синдиката представља правоугаоник плаве боје у облику задње стране писма. Изнад правоугаоника се налази знак узвика плаве са тачком црвене боје. Лево и десно од знака узвика налазе се по два круга плаве боје.

Застава је правоугаоног облика, димензија 2000X1000mm, тамноплаве боје. У врху са леве стране се налази знак Гранског синдиката „Независност“ и назив Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација „Независност“.

Лого је комбинација знака и речи Независност.

Меморандум: по средини у горњем делу уписан је назив: Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација великим словима; испод: реч из лога: НЕЗАВИСНОСТ; испод: адреса седишта и број телефона; испод: број факса и мејл адреса; лево у горњем делу: знак Гранског синдиката; по средини у доњем делу: број рачуна у банци, ПИБ и матични број; по левој ивици, одоздо на горе: лого и назив међународних организација којих су чланице УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Печат је округлог облика, пречника 32mm. По ободу кружнице налази се ћириличним писмом уписан назив: Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација; у средини печата налази се знак Гранског синдиката испод кога је исписана реч из лога НЕЗАВИСНОСТ и испод Београд.

Заводни печат Гранског синдиката је правоугаоног облика 60X40mm. На врху заводног печата налази се текст: Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација; испод, десно текст: НЕЗАВИСНОСТ; поред текста НЕЗАВИСНОСТ, десно: знак Гранског синдиката; испод: простор за број и датум и испод тога натпис: Београд.

Члан 9.

Синдикат Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија“ „Независност“, Синдикат „Телеком Србија“ а.д. „Независност“, Синдикат железничког саобраћаја Србије „Независност“, Синдикат ЈАТ „Независност“ (у даљем тексту: Синдикат делатности), и синдикална повереништва формирана у делатностима наведеним у члану 5. овог Статута, самостално обављају своју делатност на основу овог Статута, Повеље, програмских и статутарних одлука.

Члан 10.

Грански синдикат, на принципима равноправности, узајамности и солидарности сарађује са другим синдикатима у земљи и иностранству и међународним синдикалним организацијама, у складу са основним програмским опредељењима и заједнички утврђеним ставовима УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Грански синдикат је пуноправни члан међународних асоцијација.

Члан 11.

Грански синдикат је независан у односу на државне органе, послодавце, политичке странке и верске заједнице.

ВИЗИЈА, МИСИЈА, ЦИЉЕВИ И НАЧЕЛА

Члан 12.

Визија, мисија, циљеви и начела Гранског синдиката одређени су Статутом и програмским документима УГС НЕЗАВИСНОСТ.

У остваривању визије, мисије, циљева и начела Грански синдикат има задатак да штити економске, социјалне, образовне, професионалне и културне интересе свог чланства и запослених у делатностима које обухвата.

У остваривању визије, мисије, циљева и начела Грански синдикат користи сва демократска, легална и легитимна, међународно призната средства и методе синдикалне борбе.

Члан 13.

Грански синдикат заступа заједничке и посебне интересе својих чланова и свих запослених, а посебно се залаже за остваривање следећих циљева:

- равноправност свих запослених у делатностима које обухвата овај Грански синдикат, као и њихово заједничко деловање на начелима солидарности и узајамности;
- обезбеђивање радне, правне и социјалне сигурности чланства;
- побољшање материјално-социјалног положаја запослених кроз

социјални дијалог и колективно преговарање, на начелима равноправности и социјалног партнерства;

- заштиту и унапређивање радне и животне средине;
- развој и унапређивање социјалног дијалога и трипартизма;
- школовање и образовање чланова за синдикалну активност;
- правну заштиту и заштиту економско - социјалног положаја запослених;
- заједничко деловање и развијање солидарности са другим синдикатима у саставу УГС НЕЗАВИСНОСТ.

ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

Члан 14.

Члан/ица Гранског синдиката се постаје потписивањем приступнице, чији су облик и садржај утврђени Књигом стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Приступање у чланство синдиката је добровољно.

Члан/ица Гранског синдиката може да добије чланску карту на основу одлуке Главног одбора, чији су облик и садржај дефинисани Књигом стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 15.

Члан/ица Гранског синдиката има право:

- да бира и буде биран/а;
- на информисање и стручну помоћ на свим нивоима синдикалног организовања;
- на покретање иницијатива пред органима синдиката;
- на учешће у колективном преговарању;
- на бесплатну правну помоћ Одељења за законодавно-правну регулативу, правну помоћ и заступање УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- на помоћ за време штрајка;
- на образовање за синдикалну активност, и
- друга права утврђена овим Статутом, статутарним и програмским документима.

Права из става 1. овог члана члан/ица остварује по истеку 3 месеца од дана учлањења, изузев права да буде биран/а, које се остварује након две године од учлањења осим у случајевима новооснованог синдиката делатности или повереништва или по одлуци виших органа, као и у складу са ставом 2. члана 38. овог Статута.

Члан 16.

Члан/ица Гранског синдиката има обавезу:

- да поштује Статут, статутарна и програмска документа и да доследно спроводи одлуке и закључке надлежних органа;

- да редовно плаћа чланарину у складу са овим Статутом;
- да учествује у свим синдикалним активностима које организују облици организовања или УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- да чува име, обележја, углед и имовину Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 17.

У случају злоупотребе права и неиспуњавања обавеза предвиђених члановима 15. и 16. овог Статута, као и Повељом, члан/ица је одговорна надлежним органима, који су дужни да предузму мере утврђене овим Статутом.

Члан 18.

Чланство у Гранском синдикату престаје на начин и по поступку утврђеним Правилником који доноси Главни одбор УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 19.

У изузетно тешким случајевима кршења основних статутарних норми и програмских начела Синдиката, којима се доводе у питање углед и самостална позиција Синдиката, Главни одбор гранског синдиката може донети одлуку о аутоматском искључењу члана Синдиката, без истражног поступка, али са правом жалбе Главном одбору УГС „Независност“.

Под изузетно тешким случајевима кршења основних статутарних норми подразумева се ако члан: намерно или грубо крши Статут, ради у време штрајка, свесно неуплаћивање чланарине и непоштовање одлука органа Синдиката.

ОРГАНИЗОВАЊЕ

Члан 20.

Организовање Гранског синдиката заснива се на принципима: добровољности, равноправности, демократичности, јавности рада, солидарности, ефикасности и одговорности, уз поштовање одредби утврђених овим Статутом.

Члан 21.

Начин и облици организовања чланства у делатностима и повереништвима из члана 5. и 9. овог Статута регулишу се Правилником о организовању и раду који мора бити у складу са овим Статутом и статутарним актима.

Члан 22.

Органи синдиката у делатности су:

- Скупштина;
- Одбор синдиката делатности;
- Надзорни одбор.

Органи синдиката у повереништву су:

- Одбор повереника;
- Надзорни одбор.

Члан 23.

Одбор синдиката делатности и председник одбора делатности, као и одбор повереника и главни повереник обавезни су да:

- у потпуности примењују Статут, Повељу, статутарне одредбе и програмска начела УГС НЕЗАВИСНОСТ и Гранског синдиката ;
- информишу чланство о свим одлукама, ставовима, закључцима и активностима УГС НЕЗАВИСНОСТ и Гранског синдиката.

Члан 24.

Одбор синдиката делатности и Одбор повереника који је у процесу конституисања, бира се на основу Одлуке о избору коју доноси Грански синдикат.

Одбор повереника у формираним повереништвима бирају чланови синдиката у деловима процеса рада на основу Одлуке о избору коју доноси Одбор повереника најкасније 30 дана пре одржавања избора.

Грански синдикат верификује избор председника одбора синдиката делатности, као и главног повереника изабраног на седници одбора синдиката делатности и одбора повереника.

Члан 25.

Председник одбора синдиката делатности и Главни повереник/ца је дужан/на да:

- заступа и представља синдикат;
- предузима мере и активности заштите радних и синдикалних права;
- посредује у споровима;
- организује, заказује и води синдикалне састанке и стара се о уредном вођењу документације;
- у случају организовања штрајка, прибави одлуку Гранског синдиката, а штрајк организује у складу са законом;

- даје налог послодавцу да врши уплату и расподелу синдикалне чланарине у складу са чланом 49. Статута;
- организује чланове синдиката и запослене у синдикалним акцијама;
- учествује у колективном преговарању, закључивању колективног уговора и праћењу његове примене;
- учествује у образовним, истраживачким и другим активностима;
- у сарадњи са представницима Синдиката у Одбору за БЗР, прати примену аката о БЗР;
- обавља и друге послове, које му/јој повери Одбор синдиката делатности и Одбор повереника и Грански синдикат;
- квартално обавештава Грански синдикат о обрачуна и наплати синдикалне чланарине.

Члан 26.

Надзорни одбор има обавезу да:

- прати и контролише начин обрачуна, наплате и расподеле синдикалне чланарине;
- прати коришћење средстава синдикалне чланарине, у складу са Статутом УГС и ГС НЕЗАВИСНОСТ;
- прати и контролише начин прибављања и трошења других прихода (донације, спонзорства, комерцијалне делатности...);
- обавештава Одбор повереника, а по потреби и више органе, о стању везаном за обрачун, наплату и прерасподелу чланарине.

У случају да из оправданих разлога (мали број чланова, недостатак адекватних кадрова, посебна одлука органа Гранског синдиката) у синдикату делатности и повереништву није конституисан надзорни одбор, у том периоду, у складу са Статутом Гранског синдиката, функцију надзорног одбора врши Надзорни одбор Гранског синдиката.

Члан 27.

Спорови између Гранског синдиката, синдиката делатности и повереништава, проистекли из непоштовања Статута и Повеље решавају се посредовањем УГС НЕЗАВИСНОСТ.

ОРГАНИ И ОБЛИЦИ ДЕЛОВАЊА

Члан 28.

Органи Гранског синдиката су: Конгрес, Главни одбор, Извршни одбор и Надзорни одбор.

Конгрес

Члан 29.

Конгрес је највиши орган Гранског синдиката који:

- усваја Статут и програмска документа;
- утврђује општу политику Гранског синдиката;
- утврђује основе финансијске политике;
- верификује избор чланова/ица Главног и Надзорног одбора;
- именује радна тела Конгреса;
- усваја извештаје о раду Главног и Надзорног одбора и даје разрешницу члановима/ицама ових органа;
- усваја Пословник о раду.

Члан 30.

Редовни конгрес одржава се једном у пет година.

Грански синдикат је дужан да свој Конгрес одржи у истој конгресној години, у периоду од шест до девет месеци пре одржавања Конгреса УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Ванредни конгрес се може сазвати на основу:

- одлуке Главног одбора;
- захтева повереништава која заступају више од две трећине чланства и редовно плаћају чланарину.

Члан 31.

Конгрес чине делегати/киње повереништава и појединачних чланова.

Чланови/ице Главног и Надзорног одбора Гранског синдиката учествују у раду Конгреса са статусом делегата, осим права одлучивања о извештају и разрешавању органа чији су чланови.

Број и структуру делегата/киња за Конгрес утврђује Главни одбор својом одлуком, коју доноси најкасније 30 дана пре одржавања Конгреса.

Главни одбор

Члан 32.

Главни одбор је највиши орган Гранског синдиката између два конгреса који:

- спроводи програмску оријентацију и утврђену политику Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- припрема и сазива Конгрес;
- подноси Конгресу Извештај о раду;

- доноси појединачне измене и допуне Статута и одлуку о потписивању Повеље;
- доноси одлуке о статутарним представкама и жалбама у тумачењима овог Статута;
- утврђује регионалну структуру Гранског синдиката, у складу са регионалном структуром УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- одлучује о финансијским питањима;
- доноси годишњи финансијски план и усваја завршни рачун;
- бира и опозива Извршни одбор и по потреби формира друга радна тела;
- бира и опозива председника/цу и заменика председника Главног одбора;
- именује секретара Гранског синдиката
- одлучује о пријему и искључењу повереништава из гранског синдиката;
- на основу извештаја Надзорног одбора, одлучује о финансијским споровима;
- доноси одлуку о организовању штрајка у грани, уз прибављену сагласност Извршног одбора УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- одлучује по жалбама о искључењу;
- доноси одлуке о професионалном раду у Гранском синдикату
- доноси, на првој редовној седници, Пословник о раду.

Члан 33.

Главни одбор чине представници синдиката делатности и повереништава, чланови Гранског синдиката које бира Главни одбор на предлог председника Главног одбора Гранског синдиката, и председници/це Секције жена и Секције младих.

Број чланова/ица Главног одбора утврђује се Одлуком о начину избора, броју и структури чланова органа Гранског синдиката коју доноси Главни одбор најкасније 30 дана пре одржавања Конгреса.

Највише пет чланова Главног одбора из реда чланова Гранског синдиката, на предлог председника Главног одбора, бира Главни одбор, у Одлуци из става 2. овог члана.

Имена изабраних чланова/ица Главног одбора, на основу Одлуке из става 2. овог члана, верификује Конгрес.

Сваки одбор синдиката делатности и свако повереништво које испуни услове утврђене одлуком из става 2. овог члана стиче право да има свог представника/ицу у Главном одбору.

Главни одбор, на основу критеријума утврђених Одлуком о начину избора, броју и структури чланова органа Гранског синдиката, сваке године, по усвајању завршног рачуна, преиспитује и утврђује број и структуру својих чланова/ица.

Члан 34.

Ради ефикаснијег извршавања задатака и укључивања што ширег круга активиста у активности које организује и води, Главни одбор може, по потреби, формирати програмске одборе.

Извршни одбор

Члан 35.

На конститутивној седници Главног одбора, у току рада Конгреса, Главни одбор бира Извршни одбор.

Извршни одбор чине председник/ца и заменик председника Главног одбора, као и чланови задужени за делатности, у складу са Одлуком о начину избора, броју и структури чланова органа ГС СИТЕЛ НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 36.

Извршни одбор:

- припрема и спроводи ставове и одлуке Главног одбора;
- доноси одлуке о синдикалним, економско-социјалним, финансијским и другим питањима од интереса за чланство и организацију;
- координира активности повереништава;
- даје сагласност на закључивање гранских колективних уговора и именује преговарачке тимове;
- даје сагласност за организовање штрајкова у делатностима и повереништвима;
- именује главног и одговорног уредника/цу сајта Гранског синдиката;
- спроводи финансијски план;
- усваја извештај пописних комисија;
- обавља и друге послове за које га овласти Главни одбор.

Члан 37.

Председник/ца Главног одбора:

- заступа и представља Грански синдикат пред државом, послодавцима, другим синдикатима и организацијама и структурама у земљи, иностранству и међународним организацијама и институцијама;
- предлаже до пет чланова Главног одбора (у складу са чланом 31, став 3. Статута) и заменика председника;
- сазива и председава седницама Главног и Извршног одбора;
- одговоран/на је за спровођење одлука и ставова Главног и Извршног одбора;
- координира рад и одговара за међународну и међусиндикалну сарадњу, имовину и финансије;
- тумачи одредбе овог Статута и Повеље потписане са синдикатима

делатности и повереништвима, а његово тумачење може променити Главни одбор, на основу писаног образложеног захтева синдиката делатности и повереништва за разматрање датог тумачења;

- организује рад и закључује уговоре о раду са запосленима;

Члан 38.

Заменик председника Главног одбора:

- замењује председника/цу у одсуству или у случају да је спречен/на да обавља своју функцију;
- помаже председнику/ци у обављању његових/них функција;
- води рачуна о финансијским питањима, приходима и расходима Гранског синдиката;
- обавља и друге послове које му повери председник, Главни одбор или Извршни одбор.

Члан 39.

Секретар/ка Гранског синдиката:

- припрема седнице Главног и Извршног одбора;
- израђује записник и одлуке са седница;
- води рачуна о роковима извршавања донетих одлука;
- израђује предлог кварталног и годишњег извештаја о раду органа гранског синдиката;
- стара се о извршавању финансијског плана;
- обавља стручне и аналитичке послове из области колективног преговарања, штрајка и остваривања права запослених-чланова синдиката;
- прати законску регулативу, посебно из области радних односа;
- формира базу података о закљученим колективним уговорима у делатностима и повереништвима у саставу Гранског синдиката;
- врши консултативне услуге из области радних односа и синдикалног организовања и деловања;
- врши иницијалну припрему предмета за утужење;
- обавља и друге послове по налогу председника.

Надзорни одбор

Члан 40.

Надзорни одбор има шест чланова, који се бирају из одбора делатности (повереништва) по критеријуму броја чланова и учешћа чланарине делатности (повереништва) у укупним приходима Гранског синдиката од чланарине.

Чланове Надзорног одбора бирају делатности (повереништва) из става 1. овог члана на основу Статута Гранског синдиката и следећих

критеријума: да имају искуство у рачуноводствено - књиговодственим пословима, да су чланови делатности (повереништава) најмање 24 месеца која редовно, у складу са овим Статутом, плаћају чланарину.

Надзорни одбор врши надзор над коришћењем целокупне имовине и средстава, прихода и расхода Гранског синдиката и свих делатности (повереништава) у складу са Статутом, законом и Повељом, најмање два пута годишње, а уколико се уоче неправилности и чешће.

Надзорни одбор надзире спровођење утврђене финансијске политике и подстиче њено унапређење.

Надзорни одбор има право контроле финансијског пословања свих органа и облика организовања, а посебно обрачуна, уплате и расподеле чланарине. Одлуке, предлоге и закључке о извршеним налазима доставља Главном одбору на даљу надлежност.

На иницијативу Главног или Извршног одбора, врши контролу финансијског пословања синдикалних повереништава и делатности.

Надзорни одбори свих облика организовања су дужни да омогуће вршење надлежности Надзорног одбора утврђених у претходним ставовима.

У поступку ревизије спорних одлука свих облика организовања, које се односе на обрачун, уплату и расподелу чланарине, Надзорни одбор има право увида у те одлуке и право предлагања Главном одбору стављања ван снаге тако донетих одлука.

Надзорни одбор даје мишљење на извештај пописних комисија.

Уколико изабрани члан Надзорног одбора не присуствује на три узастопне седнице или се у његовом раду уоче и утврде неправилности и пропусти, Главни одбор може да тражи да се члан/ица смени и изврши избор новог.

Члан 41.

Председник/ца Надзорног одбора учествује у раду Главног одбора, без права одлучивања.

Члан/ица Надзорног одбора не може бити биран/на за члана других органа свих облика организовања.

СЕКЦИЈЕ

Члан 42.

Секције жена и младих се организују на гранском принципу.

Ради координације и спровођења активности секције се могу организовати унутар појединих делатности.

Скупштинама секција на којима се бирају председници/е обавезно присуствује Извршни одбор.

Конкретни облици рада секција утврђују се правилима о раду која доноси скупштина секције, а верификује Главни одбор Гранског синдиката.

Члан 43.

Чланови/ице Секције младих могу бити сви чланови/ице Гранског синдиката млађи од 35 година.

ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ И ОДЛУЧИВАЊЕ

Члан 44.

Главни одбор је обавезан да, најкасније 30 дана пре одржавања Конгреса, донесе Одлуку о начину избора, броју и структури делегата Конгреса, као и Одлуку о начину избора, броју и структури чланова органа Гранског синдиката.

Члан 45.

Избор и верификација чланова органа Гранског синдиката и свих облика организовања врши се јавним гласањем, а може се вршити и тајним гласањем, ако се за то одлучи већина присутних чланова.

За чланове органа не могу бити бирани чланови који су изабрани у органе политичких странака и који обављају извршно-политичке функције у државним органима.

Члан 46.

Мандат чланова свих органа и именованих лица на свим нивоима траје пет година.

Мандат престаје пре времена у случају смрти, оставке или престанка чланства у синдикату.

О оставци се не расправља, већ се она само констатује, а повереништво се обавештава да у року од 30 дана од дана подношења оставке достави име новог члана органа.

Члан 47.

На седницама органа Гранског синдиката и свих облика организовања може се пуноважно одлучивати ако седници присуствује већина (50%+1) чланова/ица органа.

Сви органи Гранског синдиката и сви облици организовања доносе одлуке већином (50%+1) гласова присутних чланова/ица органа.

У случају избора између више кандидата/киња, за носиоце појединачних функција у органима Гранског синдиката изабран/а је онај/а кандидат/киња који/а је добио/ла већину гласова присутних чланова/ица органа.

У случају да у првом кругу гласања ниједан/а кандидат/киња није добио/ла потребну већину, организује се други круг избора у који улазе два/е кандидата/киње са највећим бројем гласова. У другом кругу избора, изабран/а је онај/а кандидат/киња који/а добије већи број гласова присутних чланова/ица органа.

Одлуке о суспендовању органа синдиката делатности и повереништва, штрајку у грани, финансијском извештају и финансијском плану, доносе се 2/3 већином присутних чланова/ица органа.

Представници/е органа могу, приликом одлучивања, издвојити своје мишљење о предметном питању.

Донета одлука обавезује синдикат делатности и повереништво чији је представник издвојио своје мишљење или остао у мањини.

РЕГУЛИСАЊЕ КОНФЛИКАТА УНУТАР ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Члан 48.

Главни одбор може покренути иницијативу и захтевати од одговарајуће делатности и повереништва да разреши члана/ицу органа Гранског синдиката, ако овај/а не извршава своје обавезе или грубо прекрши овај Статут, Повељу, статутарна и програмска документа.

У случају разрешења, синдикат делатности и повереништво бира новог члана/ицу органа Гранског синдиката.

У периоду између два конгреса, може се заменити до 1/3 чланова Главног одбора.

У број замењених чланова ГО не улазе замене настале из објективних разлога на које се не може утицати (смрт, тешка болест, гашење предузећа или установе, односно синдикалног повереништва, иступање или искључење из синдиката).

Члан 49.

У случају када уочи проблеме и сукобе у синдикату делатности или повереништву, који могу да угрозе рад органа или да доведу у питање функционисање Гранског синдиката у целини или нанесу штету УГС НЕЗАВИСНОСТ или Гранском синдикату, Главни одбор сазива седницу одбора синдиката делатности или одбора повереника са утврђеним дневним редом.

Председник делатности и Главни повереник је дужан/на да спроведе одлуку из става 1. овог члана.

Одбор синдиката делатности и Одбор повереника обавезан је да се изјасни о спорном питању, као и о ставовима и предлозима Главног одбора и о томе обавести чланство.

Уколико се у року од 30 дана од дана одржавања седнице из става 1. овог члана, не отклоне проблеми и сукоби у раду синдиката делатности или повереништва, Главни одбор има право да суспендује одбор синдиката

делатности и одбор повереника на рок који не може бити дужи од шест месеци и именује лице овлашћено за заступање и представљање синдиката за време суспензије.

Главни одбор у наведеном року констатује:

- да се синдикат делатности или повереништво оспособило за самосталан рад;
- да органи синдиката делатности или повереништва не могу да функционишу и доносе одлуке о ванредним изборима.

Наведене мере Главни одбор је обавезан да предузме у случајевима:

- грубог кршења овог Статута, Повеље, статутарних и програмских докумената Гранског синдиката;
- наношења штете Гранском синдикату;
- доношење одлука које су у искључивој надлежности органа Гранског синдиката;
- одбијања спровођења ставова и одлука органа Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ.

ЧЛАНАРИНА И ФИНАНСИЈЕ

Члан 50.

Приходи Гранског синдиката су:

- чланарина чланова/ица синдиката;
- чланарина директно учлањених појединаца;
- прилози и поклони донатора, и
- други извори.

Члан 51.

Сваки члан/ица Гранског синдиката дужан/на је да редовно плаћа чланарину.

Чланарина износи најмање 1% од зараде члана/ице.

Члан/ица плаћа синдикалну чланарину у повереништву.

Од укупне масе прикупљене чланарине чланова/ица синдиката у повереништвима синдиката, 21% уплаћује се (припада) УГС НЕЗАВИСНОСТ, 44% Гранском синдикату и 35% одбору повереника непосредно.

Синдикално повереништво може, трајно или привремено, донети одлуку да целокупан износ, или део чланарине, која у складу са Статутом припада повереништву, преусмери на рачун синдиката делатности, Гранског синдиката или УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Део чланарине који припада Гранском синдикату користи се за финансирање функција Гранског синдиката прецизно утврђених Повељом.

Средства за намене из става 6. овог члана утврђују се годишњим финансијским планом Гранског синдиката.

Део чланарине који припада Гранском синдикату (44%), користи се за

финансирање рада:

- | | |
|----------------------|------|
| - Гранског синдиката | 37%; |
| - одбора делатности | 7%. |

Члан 52.

Синдикати делатности и повереништва се обавезују да ће средства чланарине користити искључиво у синдикалне сврхе и то: повећање броја чланова; образовање чланства и оспособљавање синдиката делатности и повереништава за успешан синдикални рад; организовање штрајкова и акција солидарности; унапређивање материјално-техничких услова за рад синдиката делатности и повереништава и друге потребе директно везане за активност синдиката.

Члан 53.

Синдикати делатности и повереништва су обавезни да доносе финансијски план и усвоје годишњи финансијски извештај о утрошку средстава за реализацију сопствених синдикалних програма.

Члан 54.

На образложени захтев синдиката делатности и повереништава, Главни одбор може утврдити умањену чланарину.

Члан 55.

Директно учлањени појединци уплаћују чланарину Гранском синдикату у складу са Правилником који доноси Главни одбор УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 56.

Послове рачуноводства ради обезбеђивања начела правичности, ефикасности и отворености система наплате и коришћења чланарине, као и давање препорука за њихово унапређење за Грански синдикат, обавља заједничко Одељење за финансијске, књиговодствене, опште и кадровске послове УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 57.

Имовина коју је Грански синдикат уложио у синдикате делатности и повереништва, као и право на обележја из члана 7. овог Статута, су власништво УГС НЕЗАВИСНОСТ.

ИНФОРМИСАЊЕ У СИНДИКАТУ

Члан 58.

Рад Синдиката је јаван.

Чланови органа Синдиката на свим нивоима су обавезни да о свом раду обавештавају чланове и јавност.

Обавештавања се врше учешћем на синдикалним састанцима, путем летака, билтена, штампе, радија, телевизије, трибина, сајта синдиката и посебних публикација.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 59.

Овај Статут ступа на снагу даном усвајања.

Усвајањем овог Статута престаје да важи Статут ГС СИТЕЛ НЕЗАВИСНОСТ, усвојен на III Конгресу Гранског синдиката 27. маја 2010. године са свим изменама и допунама.

Сви облици организовања су обавезни да усагласе своја акта са овим Статутом у року од три месеца од дана усвајања.

У Београду, 01.06.2016. године

IV Конгрес

Да је текст Статута истоветан тексту донетом на IV Конгресу тврди и оверава



Александар Титовић, председник

Гранског синдиката саобраћаја и телекомуникација „Независност“