

**ГРАНСКИ СИНДИКАТ САОБРАЋАЈА И  
ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА**

**NEZAVISNOST**

# **СТАТУТ**



**ДОКУМЕНТИ**  
**Београд, 27. мај 2010.**

# СТАТУТ

Гранског синдиката саобраћаја и телекомуникација "Независност"

## I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 1

Синдикат има назив: Грански Синдикат саобраћаја и телекомуникација "Независност".

### Члан 2

Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација "НЕЗАВИСНОСТ" (у даљем тексту Синдикат) је добровољна, аутономна, интересна организација Синдиката "НЕЗАВИСНОСТ" у делатностима, предузећима и установама из следећих области: поштански, железнички, друмски, ваздушни, речни саобраћај као и области телекомуникација и сва привредна друштва која су основана из тих области.

Све чланице на свим нивоима синдикалног организовања дужне су да у свом називу имају реч НЕЗАВИСНОСТ.

### Члан 3

Седиште синдиката је у Београду.

### Члан 4

Синдикат је независан у односу на друштвене органе, послодавце, политичке странке и верски је неутралан.

### Члан 5

Синдикат је у саставу Уједињених Гранских Синдиката "Независност" (у даљем тексту УГС "Независност").

Синдикат усклађује свој Статут са Статутом УГС "Независност" и спроводи одлуке његових надлежних органа.

Синдикат "Независност" може да иступи из састава УГС "Независност" на основу одлуке Конгреса синдиката и то већином од 3/4 укупног броја делегата.

### Члан 6

Синдикат сарађује са другим синдикалним организацијама у земљи и иностранству, на принципима равноправности, узајамности и солидарности, у складу са основним програмским опредељењима и заједнички утврђеним ставовима у УГС "Независност".

## Члан 7

Синдикат има свој знак, печат, штамбиљ и заставу.

**Знак** Синдиката представља правоугаоник плаве боје у облику задње стране писма.

Изнад правоугаоника се налази знак узвика плаве са тачком црвене боје. Лево и десно од знака узвика налазе се по два круга плаве боје.

**Печат** је округлог облика, пречника 32mm, по ободу кружнице налази се ћириличним писмом уписан назив: Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација Београд; У средини печата налази се знак Синдиката; испод кога је исписан текст "Независност". У доњој половини кружнице налази се број који означава организациону јединицу синдиката, која тај печат користи.

**Штамбиљ** Синдиката "Независност" је правоугаоног облика 60X40mm. На врху штамбиља налази се знак синдиката "Независност" испод којег је текст Грански Синдикат саобраћаја и телекомуникација "Независност", Београд, са простором за број и датум.

**Застава** је правоугаоног облика, димензија 2000X1000mm, тамноплаве боје. У врху са леве стране се налази знак Синдиката "Независност" и назив Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација "Независност"

Сва обележја која користи организација синдиката, назив организације, знак, застava, печат, штамбиљ, власништво су УГС НЕЗАВИСНОСТ.

## Члан 8

Синдикална повереништва формирана у делатностима наведеним у члану 2 овога статута, самостално обављају своју делатност на основу статута, програмских и статутарних одлука које доносе њихови надлежни органи.

Грански Синдикат заступа заједничке, посебне и појединачне материјалне, економске, правне, друштвене и културне интересе које договором одреде чланице.

## II. ЗАДАЦИ И ЦИЉЕВИ

### Члан 9

Све чланице Гранског синдиката "НЕЗАВИСНОСТ" залажу се за: демократски уређене односе у свим областима друштвеног и политичког живота; суочавање грађана и запослених са реалним политичком и економском ситуацијом, последицама рата, распада земље и дугогодишње кризе; стварање реалне стратегије за излазак из кризе на основу најширег концептуса и изграђивање институционалних механизма социјалног дијалога; модерну тржишну привреду засновану на партнерству рада и капитала; борбу против корупције и организованог криминала; развијен систем демократских институција у чијем је центру грађанин; правну и социјалну државу; индивидуалне слободе и права уз развијање једнакости, солидарности и толеранције; вишестраначку парламентарну демократију са тежиштем власти у парламенту; сарадњу са другим синдикатима у земљи и иностранству на принципима синдикалне солидарности и јачање демократског међународног синдикалног покрета.

## Члан 10

Синдикат се посебно залаже за остваривање:

- Равноправност свих запослених које обухвата овај синдикат као и њихово заједничко деловање на начелима солидарности и узајамност,
- Обезбеђивање радне и социјалне сигурности чланова,
- Егзистенцију свих запослених на пристојном нивоу у складу са материјалним и цивилизацијским достигнућима савременог света,
- Равноправност свих запослених у привреди, држави и друштву,
- Регулисање и побољшавање плата и услова рада путем колективног преговарања и колективних уговора на начелима равноправности и социјалног дијалога,
- Хумано и демократско радно и социјално законодавство,
- Најефикаснију заштиту здравља свих запослених, а посебно омладине и жена,
- Заштиту и унапређење животне средине,
- Развој и унапређење трипартизма индустријске демократије у целини,
- Успостављање и развој саодлучивања запослених као и дефинисање и остваривање стратешких економско социјалних циљева и политике,
- Школовање и образовање чланова за синдикалну активност, саодлучивање у привреди, као и опште професионално образовање,
- Радно-правну заштиту као и друге облике материјалне потпоре члановима према одредбама овог Статута и финансијским могућностима,
- Издавање синдикалних новина и других публикација, неговање јавности рада и добрих односа са штампом, радијем и телевизијом,
- Заједничко деловање са другим синдикатима у саставу УГС "НЕЗАВИСНОСТ",
- Сарадња са синдикатима других земаља као и активно учешће у раду међународних синдикалних организација.

## Члан 11

У остваривању ових циљева Грански синдикат НЕЗАВИСНОСТ користи сва демократска, легална и легитимна међународно призната средства и методе синдикалне борбе.

## III ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЧЛАНСТВА

### Члан 12

Чланови Синдиката могу да буду запослени у предузећима – установама или делатностима из члана 2. овог Статута, изузев носилаца пословних функција са посебним овлашћењима и одговорностима.

Члан синдиката може бити ученик, студент, приправник, радник који је радио у овим делатностима и изгубио посао, инвалид рада као и пензионер који је до пензионисања радио у овим делатностима.

Главни одбор може донети посебну одлуку о начину организовања категорија чланства из става 2 овог члана.

### **Члан 13**

Приступање у чланство Синдиката је добровољно а остварује се потписивањем приступнице.

Потписивањем приступнице члан синдиката се обавезује да прихвата Статут Гранског синдиката, ставове и одлуке надлежних органа и редовно плаћа чланарину.

Облик и садржај приступнице утврђује Главни одбор уз прибављено мишљење Главног одбора УГС ``Независност``.

### **Члан 14**

Члан синдиката УГС НЕЗАВИСНОСТ не може бити члан неке друге синдикалне организације.

Потписивањем приступнице, члан синдиката стиче право на чланску карту.

Облик и садржај чланске карте утврђује Главни одбор УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Приликом остваривања права утврђених овим Статутом и другим документима, члан је дужан да покаже чланску карту.

Чланска карта је власништво УГС НЕЗАВИСНОСТ и приликом иступања или искључења из чланства, члан је дужан да је врати.

Губитак чланске карте пријављује се у року од десет дана поверенику синдиката којем члан припада.

### **Члан 15**

Прелажење у Синдикат из неког другог синдиката у саставу УГС НЕЗАВИСНОСТ се мора обавити у року од 30 дана од дана одјављивања у претходном синдикату.

У том случају права и обавезе члана се континуирано настављају.

### **Члан 16**

Члан синдиката има следећа права:

- Да бира и буде биран у органе Синдиката на свим нивоима,
- Покретање иницијативе пред органима синдиката.,
- Утицај и учешће у колективном преговарању о зарадама и другим правима радника,
- Правну заштиту,
- Помоћ за време штрајка из Штрајкачког фонда,
- Помоћ у случајевима отпуштања са посла због синдикалне активности члана,
- Образовање за синдикалну активност,
- Коришћење објеката за одмор и рекреацију,
- И друга права утврђена овим статутом и статутарним документима синдиката.

## **IV ПРЕСТАНАК ЧЛАНСТВА**

### **Члан 17**

Чланство у Синдикату престаје:

- а) иступањем;

- б) преласком у други синдикат;
- в) брисањем из чланства;
- г) искључењем.

Престанком чланства престају сва права и захтеви према Синдикату и имовини Синдиката.

Повраћај чланарине је искључен.

### **Члан 18**

Члан може иступити из синдиката.

Иступање се врши потписивањем иступнице или давањем писмене изјаве са роком од месец дана од дана подношења.

Приликом иступања враћа се чланска књижица и сва имовина Синдиката.

Члан је обавезан да измири све своје обавезе до дана иступања.

### **Члан 19**

Члан који не плаћа Статутом прописану чланарину дуже од три месеца, а није поднео писмени образложени захтев надлежном органу Синдиката за одлагање плаћања чланарине, брише се из чланства.

Брисањем из чланства престају сва права члана, укључујући и право на правну заштиту.

### **Члан 20**

Искључење, као дисциплинска мера, биће изречено сваком члану који наноси штету Синдикату, интересима Синдиката, крши Статут, непоштује независност и улогу Синдиката у односу на државу, послодавце, пословодство, политичке странке и верску неутралност Синдиката.

Сматра се да нарочито велику штету интересима Синдиката наноси члан који:

- крши статут,
- ради против интереса и ставова Синдиката;
- који крши начела слободног демократског друштва
- за кога се докаже проневера или крађа синдикалне имовине
- повереник који не врши расподелу чланарине прописану Статутом ГС Си ТЕЛ.

### **Члан 21**

Одлуку о искључењу члана доноси Одбор повереника у повереништву предузећа - установе.

Одлуци о искључењу мора да претходи формирање комисије чији је задатак да прикупи и провери све чињенице које могу утицати на одлуку о искључењу.

Комисију формира Одбор повереника при чему је обавеза да трећина чланова комисије буде именована на предлог члана против кога се води поступак.

### **Члан 22**

Члан против кога се води поступак за искључење, не може обављати никакве функције у Синдикату, док поступак траје.

Члан има право жалбе вишим органима у саставу УГС НЕЗАВИСНОСТ у року од 30 дана од пријема писменог обавештења о престанку чланства. Приликом разматрања жалбе, надлежан орган је дужан да прибави мишљење Статутарног одбора.

Одлука Конгреса је коначна.

### **Члан 23**

У изузетно тешким случајевима кршења основних статутарних норми и програмских начела Синдиката, којима се доводе у питање углед и самостална позиција Синдиката, Главни одбор гранског синдиката може донети одлуку о аутоматском искључењу члана Синдиката, без истражног поступка, али са правом жалбе Главном одбору УГС "Независност".

Под изузетно тешким случајевима кршења основних статутарних норми : намерно или грубо крши Статут, ради у време штрајка, свесно неуплаћивање чланарине и непоштовање одлука органа Синдиката.

## **V ОРГАНИЗОВАЊЕ СИНДИКАТА**

### **Повереништво**

#### **Члан 24**

Основни облици организовања чланства у оквиру Гранског синдиката су:

- Повереништво у предузећу, установи и радној јединици,
- Синдикат делатности и
- Грански синдикат.

#### **Члан 25**

Синдикат своју улогу, функције и задатке остварује преко синдикално организованог радника у повереништву као основном облику организовања синдиката.

#### **Члан 26**

Правилима о организовању, начину рада, органима и материјално финансијском пословању ближе се уређују питања од значаја за рад повереништава.

### **Синдикат делатности**

#### **Члан 27**

Полазећи од интереса, потреба и специфичности у радно-технолошком и територијалном смислу, у оквиру Јавних предузећа, формира се синдикат делатности.

#### **Члан 28**

У састав синдиката делатности из области побројаних у члану 2 статута, улазе сва повереништва основана у оквиру поједине делатности тј. области.

## **Члан 29**

Број, начин рада и организовања синдиката делатности утврђују органи гранског синдиката својим актима.

## **Члан 30**

Органи синдиката делатности су:

- Изборна скупштина
- Извршни одбор делатности ( Главни одбор);
- Председништво

## **Члан 31**

Унутрашња организација и процес одлучивања у синдикатима делатности, прецизније се регулишу посебном статутарном одлуком.

### **Грански синдикат**

## **Члан 32**

Организације синдиката побројане у члану 2 статута које имају заједничке економске,социјалне и синдикалне интересе као и заједничког власничког именоватеља, а полазећи од основних статутарних и програмских начела УГС НЕЗАВИСНОСТ, остварују своје интересе кроз гранско организовање.

## **VI ОРГАНИ СИНДИКАТА**

## **Члан 33**

Органи Синдиката су:

- а) Конгрес;**
- б) Главни Одбор;**
- в) Статутарни Одбор;**
- г) Надзорни Одбор.**

### **Конгрес**

## **Члан 34**

Конгрес је највиши орган Синдиката.

Конгрес може бити редовни и ванредни.  
Редовни Конгрес одржава се сваке четврте године.  
Одлуку о сазиву, времену одржавања, потребним одлукама и дневном реду Конгреса, доноси Главни одбор најмање 30 дана пре одржавања Конгреса.

#### **Члан 35**

Конгрес чине делегати делатности из члана 2.  
Број и састав чланова Конгреса утврђује Главни одбор.  
Из сваког организационог дела синдиката у предузећу-установи, делатности, бира се најмање један делегат Конгреса.

Право пуноправног учешћа на Конгресу условљено је редовним плаћањем чланарине.

Чланови Главног, Статутарног и Надзорног одбора учествују у раду Конгреса са статусом делегата, осим права гласа о извештајима о раду и давању разрешнице овим органима.

#### **Члан 36**

За пуноправно одлучивање потребно је да Конгресу присуствује најмање 2/3 изабраних делегата.

#### **Члан 37**

Ванредни Конгрес се сазива на основу одлуке Главног одбора, Главног одбора УГС-а или захтева више од 50% чланова синдиката из члана 2 статута.

#### **Члан 38**

Конгрес Синдиката :

- усваја Статут, Програм и друга документа;
- утврђује опште правце синдикалне стратегије и политике;
- верификује чланове Главног, Статутарног и Надзорног одбора и делегате Конгреса;
- разматра и усваја извештаје о раду Главног, Статутарног и Надзорног одбора;
- оцењује поступке арбитраже унутар синдиката и решава о жалбама и представкама упућених Конгресу;
- доноси Пословник о свом раду;
- одлучује и о другим битним питањима од значаја за рад Синдиката.

#### **Главни одбор**

#### **Члан 39**

Главни Одбор је највиши орган Гранског Синдиката између два Конгреса.  
Главни одбор врши функцију Конгреса из члана 38 овог Статута, између два заседања Конгреса.

#### **Члан 40**

Мандат чланова Главног одбора Синдиката је четири године.

#### **Члан 41**

Председници синдиката делатности по функцији су чланови Главног одбора и председништва Главног одбора.

#### **Члан 42**

Чланови Главног Одбора бирају се на седницама Одбора делатности на основу броја чланова Гранског синдиката у одређеној делатности.

#### **Члан 43**

Главни одбор Синдиката, поред функција из члана 39 обавља и друге послове:

- остварује програмске циљеве и задатке утврђене на Конгресу Гранског Синдиката;
- припрема и сазива Конгрес Гранског Синдиката;
- доноси одлуке о формирању, укидању или спајању одређених Одбора делатности;
- координира радом Одбора делатности;
- бира и разрешава чланове Председништва Синдиката;
- бира и опозива председника и подпредседнике Главног одбора;
- бира и опозива секретара Главног одбора;
- доноси одлуке о генералном штрајку;
- одлучује о професионалном раду у Синдикату;
- подноси Конгресу извештај о раду Главног Одбора Синдиката;
- доноси пословник о свом раду;
- утврђује политику колективног преговарања и учествује у поступку доношења колективних уговора;
- разматра годишњи извештај о раду и финансијском пословању;
- на предлог синдиката делатности утврђује чланарину већу од прописане;
- одлучује о организовању рада Фондова у оквиру синдиката;
- на предлог синдиката делатности именује и разрешава чланове Управног одбора фондова и доноси предлоге о коришћењу средстава фондова;
- штити синдикалне активисте и води рачуна о поштовању међународних конвенција о синдикалним слободама и правима;
- Формира своја радна тела, утврђује организацију рада, формира и организује рад стручно-административних служби;
- Одлучује о жалбама из своје надлежности;
- Главни одбор на предлог Статутарног одбора између два Конгреса врши измене и допуне Статута.

#### **Председништво**

#### **Члан 44**

У циљу унапређивања организације рада и повећању ефикасности деловања Главни одбор из својих редова бира Председништво Главног одбора, као свој оперативно-извршни орган.

#### **Члан 45**

Председништво чине: председник, секретар, председници одбора делатности, председници Секције жена и Секције младих и одређени број чланова у односу на број чланова синдиката у делатностима.

Сви чланови председништва, изузев председника задужују се за одређене делатности рада.

#### **Члан 46**

Председништво Синдиката :

- доноси одлуке о текућим политичким, економским и синдикалним питањима;
- учествује у колективном преговарању, закључивању гранских колективних уговора и формира преговарачке тимове;
- координира активност синдиката у предузећима-установама и делатностима;
- прати и анализира појаве од значаја за рад синдиката;
- доноси одлуке о финансијским питањима;
- доноси одлуке о службеним путовањима;
- припрема седнице Главног одбора;
- припрема предлоге, ставове и одлуке Главног одбора;
- одлучује о утрошку средстава према плану рада;
- спроводи ставове и одлуке Главног одбора;
- именује главног и одговорног уредника билтена Синдиката;
- утврђује уређивачку политику билтена и других облика информисања чланства;
- даје иницијативе за разрешење председника, чланова председништва и чланова Главног одбора;
- обавља и друге послове за које га овласти Главни одбор или процени да су од општег интереса за чланство;
- Пословником о раду органа Синдиката ближе се уређује начин рада и одлучивања.

#### **Члан 47**

Председник Главног одбора који је уједно и председник Гранског синдиката:

- заступа синдикат у односима са трећим лицима;
- сазива и председава седницама Главног одбора и председништва;
- стара се о спровођењу ставова, одлука Главног одбора и Председништва;

Подпредседници Главног одбора:

- замењују председника у одсуству или у случајевима када је спречен да обавља своју функцију;
- организују и руководе радом у областима за које су задужени;
- помажу председнику у обављању његових дужности;
- обављају и друге послове за које их задужи Председништво и Главни одбор.

Секретар Главног одбора:

- организује рад свих служби у Главном одбору;
- координира рад у различитим областима;
- стара се о припреми седница органа синдиката;
- стара се о извршењу финансијског плана Главног одбора;
- обавља и друге послове које му повери Главни одбор или Председништво.

## **Статутарни одбор**

### **Члан 48**

Статутарни Одбор има шест чланова које верификује Конгрес.  
Главни одбор утврђује из којих ће организација синдиката делатности бити бирани чланови Статутарног одбора.

Статутарни Одбор :

- тумачи Статут, и уочава евентуалне неусклађености са Статутом УГС и даје предлоге за измене и допуне Статута;
- одлучује о статутарним споровима и даје предлоге за измене и допуне статута;
- на захтев органа и чланства даје мишљење о појединачним споровима;
- анализира примену Статута и обавља друге послове у вези са применом Статута.

Мандат члановима Статутарног одбора траје четири године.

Чланови Статутарног одбора не могу обављати друге функције у синдикату .

### **Члан 49**

Чланови Статутарног одбора из својих редова бирају председника.

Председник Статутарног одбора може да учествује у раду Главног одбора и Председништва без права гласа.

У своме раду Статутарни одбор придржава се Пословника о раду органа синдиката.

## **Надзорни одбор**

### **Члан 50**

Надзорни одбор Синиката броји шест чланова које верификује Конгрес.

Главни одбор и Председништво усаглашавају предлоге из организација синдиката делатности бити бирани чланови Надзорног одбора.

Надзорни одбор врши надзор над коришћењем целокупне имовине и новчаних средстава Синдиката.

Надзорни одбор у циљу успешнијег обављања својих функција може именовати одређени број финансијских инспектора, који ће по овлашћењу Надзорног одбора вршити финансијски надзор у Синдикату.

Чланови надзорног одбора не могу обављати друге функције у Синдикату.

Надзорни одбор подноси годишњи извештај о материјалном-финансијском пословању Главном одбору и мандатни извештај Конгресу.

### **Члан 51**

Чланови Надзорног одбора из својих редова бирају председника.  
Председник Надзорног одбора учествује у раду Главног одбора и Председништва без права гласа.

У своме раду Надзорни одбор придржава се Пословника о раду органа синдиката.

## **Члан 52**

Надзорни Одбор контролише коришћење целокупне имовине и има увид у финансијско пословање Синдиката. Редовну контролу обавља најмање једном годишње.

Надзорни Одбор може да изврши ванредну контролу на своју иницијативу, и да о својим запажањима приликом контроле извести Главни одбор.

У случају да приликом контроле коришћења средстава и финансијског пословања, Надзорни Одбор пронађе неправилности дужан је да о томе извести Главни одбор и Конгрес Синдиката.

### **Секција жена**

Секција жена организује се на гранском принципу у оквиру УГС НЕЗАВИСНОСТ. Прецизнији облици рада Секције жена утврђују се правилима рада Секције жена.

### **Секција младих**

Секција младих организује се на гранском принципу у оквиру УГС НЕЗАВИСНОСТ. Чланови секције младих могу бити чланови млађи од 35 година. Прецизнији облици рада Секције младих уређују се правилима рада Секције младих.

## **VII ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА, ЧЛАНАРИНА И ФОНДОВИ СИНДИКАТА**

### **Члан 53**

#### **Извори прихода су:**

- чланарина чланова синдиката у повереништвима синдиката делатности, предузећа-установама;
- припадајући део чланарине чланица гранског синдиката;
- чланарина директни учлањених појединаца;
- чланарина колективних чланова;
- приходи од имовине, издавачких и комерцијалних активности;
- прилози и поклони донатора,
- други извори.

### **Чланарина**

### **Члан 54**

Сваки члан синдиката дужан је да редовно плаћа чланарину.  
Чланарина износи најмање 1% од зараде члана.

Укупна маса прикупљене чланарине распоређује се на следећи начин:

- 21% уплаћује се УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- 44% уплаћује се Гранском синдикату;

- 35% припада Одбору повереника непосредно.

Део чланарине који припада гранском синдикату (44%), користи се за финансирање рада:

- синдиката (одбора) делатности 7%;
- гранског синдиката 28%;
- заједничке активности на нивоу УГС-а 9%

ГС саобраћаја и телекомуникација из свог дела припадајуће чланарине (28%), наменски распоређује у фондове и то:

- штрајкачки фонд
- фонд образовања
- фонд за радно правну заштиту
- фонд солидарности
- фонд за колективно преговарање.

### **Фондови синдиката**

#### **Члан 55**

Главни одбор доноси одлуку о распоређивању средстава у фондове полазећи од начела да ниједан фонд не може да има мању основицу од 2%.

Радам фондова управља Управни одбор фондова формиран од представника синдиката делатности.

Управни одбор броји 5 чланова.

Из својих редова бира председника Управног одбора.

У своме раду Управни одбор придржава се Пословника о раду органа синдиката.

Управни одбор, на предлог Главног одбора, доноси одлуку о коришћењу средстава издвојених у фондове.

Главни одбор дужан је да формира Управни одбор фондова најкасније 45 дана од дана усвајања Статута.

Председни Управног одбора фондова може да учествује у раду органа синдиката без права глас

#### **Члан 56**

Чланице Гранског синдиката обавезна су да средства користе искључиво у сврхе синдикалне активности и у функцији јачања материјално финансијске снаге синдиката.

#### **Члан 57**

Под коришћењем средстава искључиво у сврхе синдикалне активности подразумева се : финансирање ширења мреже, регрутовање нових чланова, оспособљавање синдикалних повереништава за успешан синдикални рад, стручни и научно.истраживачки рад за потребе синдиката, покривање материјално техничких трошкова и набавка опреме за рад синдиката, организовање састанака, научних и стручних скупова, успостављање и развој односа између других синдиката, међународне сарадње и друге потребе директно везане за активност синдиката.

#### **Члан 58**

Органи синдиката на свим нивоима обавезни су да доносе финансијски план и усвоје годишњи извештај о утрошку средстава за реализацију сопствених синдикалних програма.

## **VIII МЕТОДИ И ОБЛИЦИ СИНДИКАЛНЕ БОРБЕ**

### **Члан 59**

У складу са демократским устројством и циљевима за које се бори, Синдикат се пре свега, користи демократским методама борбе:

- успостављање социјалног партнерства ;
- колективним преговарањем и закључивањем Колективних уговора;
- залагањем за забрану lock-out-а (привремено затварање Предузећа);
- јавним протестима;
- штрајковима.

Синдикат, међутим, истиче право да методе и облике синдикалне борбе примери конкретним условима.

### **Члан 60**

Одлуку о штрајку у предузећу-установи или синдикату делатности доноси највиши орган синдиката те организације.

Штрајк у предузећу-установи тј. синдикату делатности подлеже претходној сагласности Главног одбора односно Председништва.

Председништво, односно Главни одбор, може да одбије одлуку о штрајку ако су већ у току штрајкови на другим местима, ако предстоји отказивање колективних уговора, неповољно стање у организацији или други неповољни чиниоци.

Одлуци о штрајку обавезно претходи расписивање референдума на којем се већина чланова мора изјаснити о ступању у штрајк.

## **IX ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ И ОДЛУЧИВАЊЕ**

### **Члан 61**

На седницама органа Синдиката може се пуноважно одлучивати ако је присутно 2/3 чланова органа.

Одлуке се доносе надполовичном већином (50%+1) гласова присутних чланова.

У случају избора између више кандидата за носиоце појединачних функција у синдикату, изабран је онај кандидат који је добио надполовичну већину гласова. У случају да у првом кругу ниједан кандидат није добио потребну већину гласова, у други круг гласања улазе два кандидата са највећим бројем гласова и бива изабран онај кандидат који добије већину гласова присутних чланова органа.

Одлуке о: приступању, формирању, суспендовању или искључењу органа гранског синдиката из УГС НЕЗАВИСНОСТ, о генералном штрајку, закључењу Колективног уговора, ступању у политичке изборне савезе, склапању савеза са другим синдикатима и финансијском плану, доносе се 2/3 већином присутних чланова органа.

Одлуке се по правилу доносе јавним гласањем.

Када 1/5 чланова органа захтева да се одлучује тајно, обавезно је тајно гласање.

Чланице гранског синдиката могу приликом одлучивања издвојити своје мишљење о предметном питању.

Донета одлука обавезује и синдикат који је издвојио своје мишљење или је остао у мањини.

#### **Члан 62**

Орган може разрешити свога члана пре истека мандата, ако овај не извршава своје обавезе, или се грубо огреши о Статут и програмске циљеве Синдиката.

Уместо разрешеног члана, орган може изабрати новог.

На тај начин, између два Конгреса може бити замењено до 1/3 чланова органа синдиката.

Члан органа синдиката може поднети оставку.

#### **Члан 63**

У случају када уочи проблеме и сукобе у раду Главног одбора, Главни одбор УГС НЕЗАВИСНОСТ може захтевати одржавање седнице Главног одбора.

Председник Главног одбора дужан је да сазове седницу у року од десет дана.

Главни одбор може, са настали предметом спора, упознати Главни одбор УГС-а и затражити његово укључивање у решавању насталог спора.

У случајевима из претходних ставова, Главни одбор УГС-а и Главни одбор гранског синдиката обавезни су да споразумно у демократској процедури, разреше настали спор у року од 60 дана.

Уколико се спорно питање не реши у наведеном року, Главни одбор УГС-а има право да суспендује Главни одбор гранског синдиката на рок који не може бити дужи од 6 месеци и да предузме мере за оспособљавање гранског синдиката за наставак нормалног рада.

У наведеном року Главни одбор има право на сазивање и ванредног Конгреса гранског синдиката.

Наведене мере Главни одбор УГС-а је обавезан да предузме у следећим случајевима:

- Грубог кршења Статута и других аката УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- Наношења штете УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- Доношења одлука које су у надлежности УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- Неприхватање закључака и ставова органа арбитраже УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- Одбијање спровођења ставова и одлука органа УГС НЕЗАВИСНОСТ.

### **X ИНФОРМИСАЊЕ У СИНДИКАТУ**

#### **Члан 64**

Рад Синдиката је јаван.

Чланови органа Синдиката на свим нивоима су обавезни да о свом раду обавештавају чланове и јавност.

Обавештавања се врше путем извештаја о раду, учешћем на синдикалним састанцима, путем летака, билтена, штампе, радија, телевизије, трибина, посебних публикација и листа "Независност" и билтена "Правда".

### **XII ИМОВИНА СИНДИКАТА**

#### **Члан 65**

Имовина Синдиката је власништво свих чланова.  
Имовином Синдиката располаже Главни Одбор.  
Имовина је недељива у том смислу, што ни један члан нема право на повраћај чланарине или друге имовине.

### **XIII РАСПУШТАЊЕ СИНДИКАТА**

#### **Члан 66**

ГС С и ТЕЛ "Независност" може бити распуштен само одлуком трочетвртинске већине Конгреса у пуном саставу.

У случају распуштања Синдиката, о имовини одлучује Конгрес и у том случају имовина Синдиката треба да се употреби у сврхе што ближе циљевима синдиката.

### **XIV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 67**

Измене и допуне овог Статута врше се на начина за његово доношење.

У изузетним случајевима, Главни одбор, уз сагласност Статутарног одбора, може доносити и појединачне измене и допуне Статута.

#### **Члан 68**

Статут ступа на снагу даном усвајања.

Сви акти Синдиката и чланица синдиката морају се донети-усагласити са овим Статутом у року од три месеца од дана ступања на снагу.

#### **Члан 69**

Тумачење Статута даје Статутарни Одбор у име Конгреса Гранског Синдиката.

Београд, 27.05.2010.

III КОНГРЕС

Да је текст Статута истоветан тексту донетом на III Конгресу тврди и оверава

Александар Титовић, председник

Гранског синдиката саобраћаја  
и телекомуникација  
"НЕЗАВИСНОСТ"